



## VALTIP3 2020

### ບົດສະຫຼຸບຫຍໍ້ #7

## ໂຄງການສົ່ງເສີມຄວາມທັນສະໄຫມຂອງ ອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ ສປປ ລາວ ແລະ ອິດສະຕາລີ

### ບົດບາດຍິ່ງ-ຊາຍໃນວຽກງານອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ສັກຈາກປ່າບູກໃນສປປ ລາວ

ເພດຍິງ ແລະ ເພດຊາຍ ມີບົດບາດທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ໃນສວນບູກ ແລະ ວຽກງານອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້, ສ່ວນເນື້ອໃນລາຍລະອຽດແມ່ນຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຜ່ານການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າເທື່ອ. ການປະກອບສ່ວນວຽກງານຂອງແມ່ຍິງສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນບໍ່ຖືກຮັບຮູ້ ແລະ ຖືກປະເມີນເປັນວຽກເບົາບາງ, ແລະ ອາດຍັງບໍ່ສາມາດເປັນຕົວແທນໃນການການຕັດສິນໃຈ ຮັບຮອງວຽກໃດໜຶ່ງ. ເຖິງແນວໃດກໍຕາມ, ມີຫຼາຍບົດບາດໃນຂອບເຂດວຽກງານອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ ທີ່ເຫັນເຖິງຄວາມເໝາະສົມ ສໍາລັບເພດຍິງ. ການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າຄັ້ງນີ້ ແມ່ນເພື່ອ ສຶກສາເບິ່ງການຫັນປ່ຽນທາງດ້ານອາຊີບ ຈາກການເຮັດສວນໄມ້ສັກມາເປັນກຳມະກອນໂຮງງານບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ສັກຢູ່ພາກເໜືອຂອງ ສປປ ລາວ.

### ຜົນໄດ້ຮັບຕົ້ນຕໍ

- ການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າກ່ຽວກັບບົດບາດຍິ່ງ-ຊາຍໃນຂອບເຂດອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ໃນ ສປປ ລາວແມ່ນຍັງບໍ່ທັນຫຼາກຫຼາຍ.
- ອີງຕາມຂໍ້ມູນລະດັບຊາດຊື່ໃຫ້ເຫັນວ່າ ມີພຽງ 20% ເທົ່ານັ້ນ ທີ່ເປັນແຮງງານເພດຍິງ ແຕ່ຂໍ້ມູນນີ້ອາດເປັນພຽງຕົວເລກທີ່ບໍ່ເປັນທາງການໃນການຈ້າງງານຈິງ.
- ເພດຍິງ ແລະ ເພດຊາຍ ມີບົດບາດແຕກຕ່າງກັນ ໃນການບູກໄມ້, ການບົວລະບັດຮັກສາ, ການຄຸ້ມຄອງ, ການຂຸດຄົ້ນ, ການຂາຍ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງທຸລະກິດ.
- ມີວິສະຫະກິດຂະໜ້ອຍຫຼາຍຮ້ານ ທີ່ຄຸ້ມຄອງໂດຍເພດຍິງ ຫຼື ຮ່ວມກັນເປັນຄອບຄົວ. ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ຍິງຈະມີບົດບາດເປັນສູນກາງການຄຸ້ມຄອງການເງິນຂອງທຸລະກິດ ແລະ ການຂາຍຜະລິດຕະພັນໄມ້.
- ແຮງງານແມ່ຍິງທີ່ອາໄສໃນສາຍງານການຜະລິດ ແມ່ນເປັນກຳລັງແຮງສ່ວນໜຶ່ງທີ່ສາມາດສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມ.
- ຄວາມແຕກຕ່າງກັນຂອງແຮງງານ ລະຫວ່າງເພດຍິງ ແລະ ເພດຊາຍ ສະແດງອອກຄື ເພດຊາຍເຮັດວຽກໜັກ ແລະ ເປັນວຽກໃຊ້ກຳລັງ, ສ່ວນເພດຍິງຈະເຮັດວຽກເບົາກວ່າແຕ່ເປັນວຽກຕົບແຕ່ງລະອຽດ.
- ສັງຄົມມີຄວາມເຂົ້າໃຈກັນຢ່າງດີກ່ຽວກັບ ບົດບາດທີ່ມີຄວາມເໝາະສົມ ສໍາລັບເພດຍິງ ແລະ ເພດຊາຍ ໃນສັງຄົມ ໂດຍສະເພາະວຽກທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບກຳລັງແຮງງານ ແລະ ຜົນກະທົບຕໍ່ກັບການຂອດລູກ ແລະ ການລ້ຽງດູລູກ.
- ເພດຊາຍຈະໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງສູງກວ່າ ເນື່ອງຈາກການນໍາໃຊ້ກຳລັງ, ມີຄວາມສ່ຽງ ຫຼື ໄດ້ຮັບການຜົກອົບຮົມ.
- ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ທັງຍິງ ແລະ ຊາຍ ແມ່ນເຮັດວຽກຕາມ ຊ່ວງເວລາ ເນື່ອງຈາກວ່າ ສະດວກຕໍ່ກັບການຂັບກອງ.
- ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງອຸດສາຫະກຳບຸ່ງແຕ່ງໄມ້ ເປັນການສ້າງໂອກາດໃຫ້ແກ່ການເຮັດວຽກສໍາລັບເພດຍິງ ແຕ່ວ່າ ໂອກາດໃນການໄດ້ຮັບການຜົກອົບຮົມ, ໂອກາດການໄດ້ຮັບສິດທິຈ້າງງານ ແລະ ເງິນເດືອນແມ່ນຍັງບໍ່ທັນເທົ່າທຽມກັນເທື່ອ.





## ຂໍສະເໜີແນ

- ພັດທະນາຄຸນນິດແນະນຳ ສຳລັບ ຄວາມສະເໝີພາບຂອງບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ລວມທັງ ສັນຍາແຮງງານໃນໂຮງງານບຸງແຕ່ງໄມ້.
- ດຳເນີນການຕິດຕາມວິສະຫະກິດ ເພື່ອຮັບປະກັນມາດຕະການ ເພື່ອຄວາມສະເໝີພາບຂອງບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ໂອກາດຄວາມສະເໝີພາບ ລະຫວ່າງຄົນງານຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ.
- ສືບຕໍ່ດຳເນີນການຄົ້ນຄວ້າ ເພື່ອທຳຄວາມເຂົ້າໃຈບັນດາໂອກາດໃໝ່ ແລະ ຈຸດດ້ອຍຂອງແມ່ຍິງ ທີ່ປະກົດເຫັນໃນຂົງເຂດວຽກງານການບຸງແຕ່ງໄມ້.
- ສະເໜີແນະໃຫ້ມີຫຼັກສູດ ໃນລະດັບການສຶກສາລະດັບສູງ ລົງເລິກສາຂາປ່າໄມ້ ແລະ ອຸດສະຫະກຳ.



## ວິທີການຄົ້ນຄວ້າ

ຂໍ້ມູນດັ່ງກ່າວແມ່ນໄດ້ສັງລວມຈາກ ການຈັດຕັ້ງການຝຶກອົບຮົມສອງຄັ້ງຄື: ຫຼວງພະບາງ ແລະ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ໃນ ເດືອນ ຕຸລາ 2018 ໄດ້ຈາກການສຳພາດ ນັກຄົ້ນຄວ້າຕ້ອງໄສ້ມູນຄ່າ ໃນຊ່ວງລົງພາກສະໜາມຢູ່ພາກເໜືອຂອງ ສປປ ລາວ ໃນເດືອນພະຈິກ 2017 ແລະ ເດືອນ ມິຖຸນາ 2018 ແລະ ການສຶກສາຜົນກະທົບຕໍ່ກັບວິຖີຊີວິດຂອງເພດຍິງ ເລິ່ງເປັນຜົນການສຶກສາຈາກ ໂຮງງານການບຸງໄມ້ສັກ ຢູ່ເມືອງປາກລາຍ ແຂວງໄຊຍະບູລີ ໃນ ເດືອນກໍລະກົດ 2020. ການຝຶກອົບຮົມແມ່ນໄດ້ຈັດຮ່ວມກັບຜູ້ບຸກໄມ້ທີ່ເປັນເພດຍິງ, ກຳມະກອນ, ຄູ່ຮ່ວມງານ, ຕົວແທນລັດຖະບານ ແລະ ນັກສຶກສາ ທີ່ປະສ່ວນເຂົ້າໃນການປຶກສາຫາລື ກ່ຽວກັບບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ປ່າໄມ້. ຕ້ອງໄສ້ມູນຄ່າເພີ່ມ ໄດ້ສຳພາດກັບເພດຊາຍ ແລະ ເພດຍິງ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຜູ້ບຸກ, ພໍ່ຄ້າຄົນກາງ, ຜູ້ຜະລິດ ແລະ ບໍລິສັດບຸງແຕ່ງໄມ້ ໃນແຂວງຫຼວງພະບາງ, ໄຊຍະບູລີ ແລະ ວຽງຈັນ.

ຜູ້ຂຽນ: Stuart Ling and Hilary Smithຕິດຕໍ່

ບອ ຄຳຕາມ ພອນທິບ (khamtanfof@gmail.com); ລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມ: <http://laoplantation.org/> August 2020



## VALTIP3 2020

### Info Brief #7

# Advancing Enhanced Wood Manufacturing Industries in Lao PDR and Australia

## *GENDER ROLES IN TEAK PLANTATION WOOD PROCESSING IN LAOS*

Women and men have different roles in the plantation and wood processing sectors, but this has not been explored in detail in Laos. Women's contribution is often unrecognised and under-valued, and they may not be represented in decision making. However, many roles in the industry are well suited to, and desired by, female employees. This study investigated the roles of women from 'farm to factory' in teak plantations and wood processing in Northern Laos.

### Key Findings

- Women and men have different roles in teak planting, growing, management and harvesting.
- Women play a central role in managing family finances.
- There are strong social perceptions about suitable roles for men and women in the community, particularly in relation to labour-strength and impacts on childbearing and caring duties.
- In some cases, there is a preference by companies for labourers from specific ethnic groups.
- Labour differentiation can be gender-based with men undertaking heavy and manual tasks and women undertaking detailed work.
- Men receive higher wages due to 'manual-effort', 'hazard' or training; when available, women receive more generous payments for child support than men.
- Women are more likely to be employed on a casual; it is unclear whether women prefer this or have little choice.
- increased domestic wood processing has improved employment opportunities generally, with some positive outcomes for women.
- New technologies have increased the opportunities for women but better access to training and equal employment opportunity and wages are still required.
- Female employment in processing appears to be directly proportional to the level of value adding.
- Many wood processing enterprises are managed by women or by family teams.





## Recommendations

- Develop guidelines for gender equity and inclusion in relation to timber factories – including labour contracts.
- Undertake monitoring of enterprises to ensure provisions for gender equity and equal opportunities for all workers are implemented.
- Undertake further research to understand new opportunities and vulnerabilities for women which arise from increased participation in wood processing.
- Introduce graduate degree-level courses on gender in forestry and industry.



## Research Approach

Information was gathered during two gender and forestry workshops held in Luang Prabang and Vientiane in October 2018 and from interviews with value chain actors during field work in Northern Laos in November 2017, April and June 2018. The workshops engaged female and male tree growers, workers, industry partners, government and educators in facilitated discussions about gender and forestry. Value chain interviews with men and women were conducted with farmers, traders, processors and wood manufacturers in Luang Prabang, Xayaboury, Oudomxay and Vientiane.

Authors: Hilary Smith and Stuart Ling (photo credits)

Contact: Dr Khamtan Phonetip (khamtanf@gmail.com); Further information: <http://laoplantation.org/> August 2020